



山藤三陽印刷株式会社
サステナビリティレポート2024
2023年度実績(2023年4月～2024年3月)

北海道で最も持続可能な未来を創造する印刷会社になることを目指して

CSR Vision

お客さまと持続的に成長を共にする 印刷情報サービスの未来を見つめています

弊社は、1896年の創業以来、心に響くものづくりの精神でお客さまのご要望と真摯に向き合い、印刷を主軸とする製品・サービスの発展向上に研鑽を重ねてまいりました。120年紡いできた伝統の重みと、お客さまとの厚い信頼の絆に、身が引き締まる思いであります。昨今、印刷業界は求められる役割が多様化し、大きな転換期に差しかかっております。長きに渡り培ってきた技術やノウハウの発展的継承と、伝統を超える革新への挑戦。わたしたちは、さまざまなニーズや課題に最適のソリューションでお応えし、お客様と持続的成長を共にする印刷情報サービスの未来を見つめています。

企業の社会的責任としては、社員一人ひとりを適切な意思決定と自発的行動に導くコンプライアンス教育、情報管理、環境対策に力を入れ、安全衛生委員会の活動を強化し、快適な職場づくりに取り組んでいます。社会からの信頼と職場への誇りを原動力に、全社一体となって、お客さまに喜ばれるワンランク上のサービス、新たな価値創造、それを生み出す人間力に磨きをかけてまいります。

今後とも、山藤三陽印刷に一層のご支援をお願い申し上げます。

山藤三陽印刷株式会社
代表取締役社長

松岡孝幸

伝統と未来をつなぐ、持続可能な印刷技術



CSR Policy

1. 環境保護

環境に優しい印刷技術の導入や、リサイクル可能な素材の使用を推進し、持続可能な社会の実現に貢献します。

2. コンプライアンス

法令遵守を徹底し、社員一人ひとりが適切な意思決定と行動を行えるよう、継続的な教育と研修を実施します。

3. 労働環境の改善

安全で快適な職場環境を提供し、社員の健康と福祉を最優先に考えます。

4. 地域社会への貢献

地域社会との連携を強化し、地域イベントやボランティア活動に積極的に参加します。

5. 品質管理

高品質な製品とサービスを提供し、お客様の信頼と満足を得るための品質管理体制を確立します。

6. 情報セキュリティ

お客様の情報を適切に管理し、情報漏洩防止のための対策を徹底します。

7. 多様性とインクルージョン

多様なバックグラウンドを持つ社員が活躍できる職場を目指し、インクルージョンを推進します。

8. 持続可能な成長

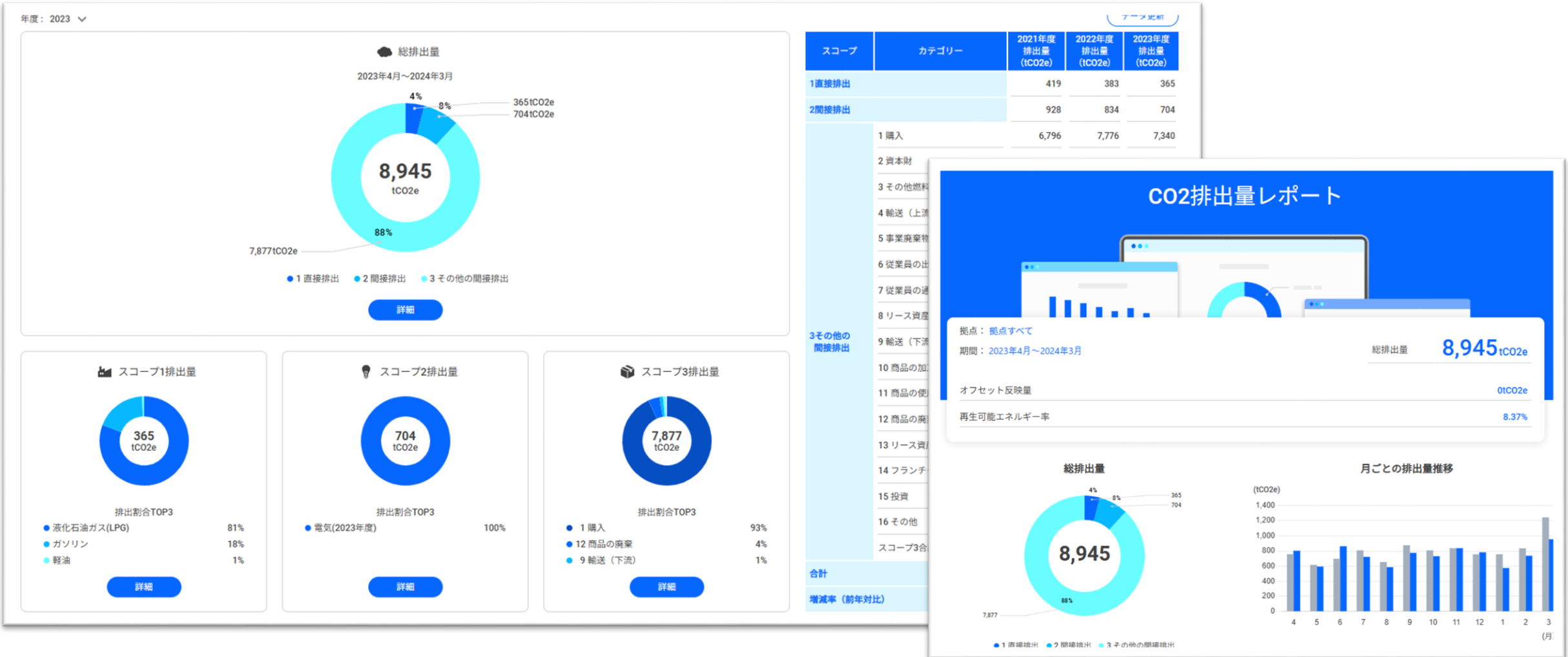
長期的な視点での経営を行い、持続可能な成長を目指します。

1. 環境への取り組み

■2050カーボンニュートラルの実現に向けた取り組み

GHG排出量の算定

当社は、省エネ活動及びCO2排出量の把握・管理に取り組んでおり、2023年度よりCO2算定システムを導入し、サプライチェーン全体のCO2排出量の算定を開始しました。今後は、削減目標の設定や削減施策の立案・実行を行い、Scope1、2、3のCO2排出量の削減を推進しています。



環境への取り組み

■ECO印刷

環境配慮型ECO印刷の特長

ECO印刷とは、環境に優しいサステナブル素材や技術を使い印刷物の製造工程から廃棄まで環境に負荷をかけない印刷方法のことです。環境対応型印刷機を活用した印刷で、FSC®認証紙やNon-VOCインキを積極的に使用し、企業のSDGs達成に向けた活動をサポートしています。

世界初導入の環境対応型印刷機で環境保全活動への取り組みを支援

環境対応型印刷機とは、弊社が2022年に世界で初めて導入したリョービMHIグラフィックテクノロジー株式会社の英知を結集した環境対応型の印刷機です。

同機は、印刷に関わる電力の省力化を図るとともに、電力の見える化により、1ジョブ毎の使用電力の測定が可能です。

省電力で稼働できる環境対応型印刷機で、印刷の作業工程におけるCO2の排出量を抑制し、カーボンニュートラルの達成に貢献、会社案内やパンフレット・ポスター・社内報などの印刷物を安定した品質で提供します。



環境対応紙の積極的な採用で森林保護と気候変動を軽減

環境対応紙は、地球環境への影響を最小限にするために製造された紙で、環境への意識が高い消費者や企業に支持されています。

FSC®認証紙は、適切に管理された認証森林の木材から作られており、SDGsの14の目標と40のターゲットに貢献。LIMEXは、石灰石を主要な原料としているため、新たな木材の伐採が不要であり、森林資源の保護に寄与します。

環境対応紙を採用することで、森林伐採に伴う生態系への影響や温室効果ガスの排出削減に貢献し、気候変動の影響を軽減する一助となります。

環境対応紙

・FSC認証紙



FSC認証紙の使用は、森林の生態多様性を保護し、その地域の住民や労働者の権利を守りつつ、経済的に持続可能な森林管理を世界中に普及させる一環となります。また、SDGsへの貢献だけではなく、社会的信頼性の向上に寄与するため推進しています。

・LIMEX LIMEX

炭酸カルシウムなどの無機物を50%以上含む新素材で、紙やプラスチックの代替となるマテリアルリサイクルが可能な新素材も推進しています。

環境への取り組み

環境調和型インキを使用した印刷で大気汚染のリスクを抑制

環境調和型インキとは、環境や人体への悪影響を減らし、持続可能な社会の実現に貢献する環境調和型のインキです。再生産可能な植物由来の油を原料とした植物油インキや、成分中に石油系溶剤を含まないノンVOCインキを使用することで大気汚染のリスクを抑制します。弊社では、インキグリーンマーク スリースターの高感度UVインキを使用していますので、FSC®ラベルと合せて印刷物に環境マークをつけることが可能です。

・Non-VOCインキ、植物油インキ、インキグリーンマーク等の環境に配慮されたインキを用途にあわせた使用を推進しています。



■その他取組み

生物多様性さっぽろ応援宣言企業に登録

札幌SDGs企業に登録

地方創生SDGs官民連携プラットフォーム3号会員に登録



地方創生 SDGs
官民連携
プラットフォーム



私たちは持続可能な開発目標 (SDGs) を支援しています。

地域への取り組み

青少年育成委員会アクティビティワークショップ実施



札幌エルムライオンズクラブ様主催の「青少年育成ACT」の一環で、興正学園のお子さんたちを当社に迎え、ワークショップと工場見学を開催いたしました。

ワークショップで作ったプラバンキーホルダーはどれも力作揃い。

工場見学では印刷機や製本機、大きなロール紙等、普段見ることが出来ない工場を興味深く見て、沢山の質問もいただきました。

札幌市西区アダプト・プログラムの実施



地域貢献とSDGsの取り組みの一環として、西区アダプト・プログラムへの参加を決め、2023年7月26日に調印致しました。

活動は月に1回程度行われます。周辺地域は比較的ごみが少なく、主に落ち葉や雑草が対象となりますが、引き続き美化活動を継続して行います。

「ジモトのシゴト ワク！WORK！」に参加



弊社は「オリジナル名刺を作る」体験ブースを出展し、高校生の皆さんが楽しんでオリジナル名刺を制作し、最後には可愛らしい紙の名刺ケースにデコレーションを施しました。

また、名刺を印刷する際に、印刷の仕組みやデジタルコンテンツについてご紹介させていただきました。身の回りの印刷物やデジタルコンテンツに興味を持っていただける機会となり、それが私たちの大きな喜びの一つです。

レバンガ北海道SDGsプロジェクト「レバンガアクション」



稲積中学校、手稲中学校、発寒中学校の3校にバスケットボールの寄贈を行いました。

NPO法人 富良野自然塾様 環境教育プログラム「植樹体験」活動報



「カーボンニュートラル行動計画」の一環として、SDGsパートナー企業のレバンガ北海道様、SDGs活動に注力されているMID ALFA様、MID不動産様、大丸様と共に「NPO法人 富良野自然塾」様の環境教育プログラムを利用し「自然環境」を学び、「植樹活動」を行って来ました！



顧客・社員への取り組み

■顧客への取り組み

品質向上委員会

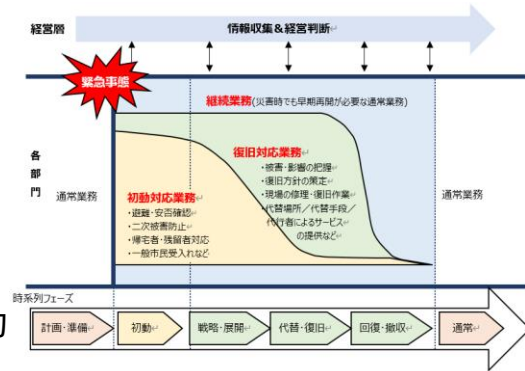
私たちは、常に高品質な製品とサービスを提供することを目指しています。そのため、お客様にご迷惑をおかけすることがないように、この委員会では、PDCAサイクルを迅速に回し、クレームゼロを目指して取り組んでいます。

具体的には、定期的な品質チェックを行い、問題が発生した際には迅速に対応する体制を整えています。これにより、お客様に安心してご利用いただける製品とサービスを提供し続けることができるよう努めています。

事業継続計画

緊急事態(大地震や新型コロナウイルス感染症の発生など)の際にも、従業員とその家族の安全を確保しながら、事業を適切に継続・運営することを目指しています。

具体的には、緊急時の対応マニュアルを整備し、定期的な訓練を実施しています。また、リモートワークの導入や、必要な資源の確保を通じて、事業の中断を最小限に抑える努力をしています。



個人情報保護

私たちは、お客様の個人情報を大切に保護し、以下の取り組みを行っています。

1. データの暗号化による最新の技術で情報を守ります。
2. 必要なスタッフのみが情報にアクセスできます。
3. セキュリティ対策を定期的に監査しています。
4. 情報の取り扱いについて明確に説明しています。
5. スタッフに最新の知識を提供し、適切な取り扱いを徹底しています。



■社員への取り組み

公平公正な人事考課推進

私たちは、社員の能力開発と人材育成を基本とし、公平で公正な人事評価制度を推進しています。この制度は、社員が納得できる処遇を提供し、やる気を引き出すことを目指しています。また、社員が安心して働ける環境を整え、定着率を高めることにも力を入れています。

具体的には、定期的な評価とフィードバックを行い、社員一人ひとりの成長をサポートしています。さらに、透明性のある評価基準を設けることで、全社員が公平に評価される仕組みを構築しています。これにより、社員が生き生きと働ける組織づくりを実現し、持続可能な成長を目指しています。

女性の活躍推進

私たちは、女性社員が長く安心して働ける環境を整えることを目指しています。そのため、男性社員の平均勤続年数に対する女性社員の平均勤続年数の割合を70%以上にすることを目標としています。

この目標を達成するために、育児休業や介護休業の取得促進、フレックスタイム制度の導入、職場復帰支援プログラムの実施など、女性社員のキャリア支援やワークライフバランスの向上に取り組んでいます。達成期間(R4.4.1~R9.3.31)

健康事業所宣言

私たちは、健康事業所宣言を行い、認定されました。以下の必須項目を実施しています。

1. 被保険者(40歳以上)の健診受診率を100%(実質)とします。
2. 被保険者の特定保健指導(初回面談)の実施率を40%以上とします。
3. 健診結果において再検査などの必要がある従業員に対し医療機関への受診を勧奨します。



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



持続可能な開発目標(SDGs)は、2030アジェンダの中心であり、17の目標、169のターゲット、230の指標から成り立っています。これらは、社会、経済、環境の側面を統合し、すべての国に適用されます。SDGsは、貧困の撲滅、経済成長、教育、保健、社会的保護、雇用機会の提供、気候変動や環境保護への取り組みを目指しています。成功には、すべての人々やステークホルダーがグローバル、国家、地域、地方のレベルで協力する必要があります。



山藤三陽印刷株式会社

本社

〒063-0051 札幌市西区宮の沢1条4丁目16番1号

代表TEL (011) 661-7161 FAX (011) 661-9570

営業TEL (011) 661-7163 FAX (011) 661-7173

東京支店

〒101-0052 東京都千代田区神田小川町3-28-9 三東ビル6F

TEL (03) 3518-4631 FAX (03) 3518-4633